Ресурсы хозяйствующих субъектов и эффективность их использования

Теоретическое занятие

Специальность: 54.02.01 Дизайн (по отраслям)

ОП.02 Экономика организации

Тема 2. Ресурсы хозяйствующих субъектов и эффективность их использования

Преподаватель: Беккер Т.С.

2023

Ресурсы хозяйствующих субъектов и эффективность их использования

Основные и оборотные средства предприятия

К основным средствам как совокупности материально-вещественных ценностей, используемых в качестве средств труда при производстве продукции, выполнении работ или оказании услуг, либо для управления организации в течение периода, превышающего 12 месяцев, или обычного операционного цикла, если он превышает 12 месяцев, относятся здания, сооружения, рабочие и силовые машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы и устройства, вычислительная техника, транспортные средства, инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь и принадлежности, рабочий и продуктивный скот, многолетние насаждения, внутрихозяйственные дороги и прочие основные средства.[1]

Амортизация – это денежное возмещение износа основных средств путем включения части их стоимости в затраты на выпуск продукции. Следовательно, амортизация есть денежное выражение физического и морального износа основных средств. Амортизация осуществляется в целях полной замены основных средств при их выбытии. Сумма амортизационных отчислений зависит от стоимости объекта основных средств, времени эксплуатации, затрат на модернизацию.

Отношение годовой суммы амортизации к стоимости основных средств, выраженное в процентах, называется нормой амортизации. Норма амортизации, исчисленная в процентах, показывает, какую долю своей балансовой стоимости ежегодно переносят основные средства на создаваемую ими продукцию. По установленным нормам амортизационные отчисления включаются в себестоимость готовой продукции.[2]

---

[1]Приказ Минфина России от 29.07.1998 N 34н (ред. от 11.04.2018) «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»)

[2] Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): учебник для СПО. – М.: Магистр: ИНФРА-М, 2022.

Оборотные средства – это совокупность денежных средств, авансированных для создания и использования оборотных производственных фондов и фондов обращения для обеспечения непрерывного процесса производства и реализации продукции.

Скорость оборачиваемости оборотных средств является важнейшим показателем интенсивности использования оборотных средств и, в свою очередь, определяется с помощью следующих взаимосвязанных показателей:

–длительность одного оборота в днях;

–коэффициент оборачиваемости;

–коэффициент загрузки оборотных средств.[3]

Трудовые ресурсы предприятия

Работники промышленно-производственного персонала подразделяются на две основные группы – рабочие и служащие. Рабочие подразделяются на основных и вспомогательных. В группе служащих выделяют следующие категории работающих:

- руководители – лица, наделенные полномочиями принимать управленческие решения и организовывать их выполнение. Они подразделяются на линейных, возглавляющих относительно обособленные хозяйственные системы, и функциональных, возглавляющих функциональные отделы или службы;
- специалисты – работники, занятые инженерно-техническими, экономическими, бухгалтерскими, юридическими и другими аналогичными видами деятельности;
- служащие – работники, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание и делопроизводство (агенты, кассиры, контролеры, делопроизводители, учетчики, чертежники и др.).

[3] Горбунова Г.В. Экономика организации: учебное пособие. – М.: Прометей, 2018

Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

На предприятиях производительность труда определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости продукции, между которыми имеется обратно пропорциональная зависимость.

Формы и системы оплаты труда

Тарифная система – совокупность норм и нормативов, обеспечивающих дифференциацию оплаты труда исходя из различий в сложности выполняемых работ и из условий труда интенсивности и характера труда. Она состоит из следующих основных элементов:

–тарифно-квалификационные справочники;

–тарифные ставки 1-го разряда;

–тарифные сетки.

Существуют две основные формы оплаты труда на предприятии: сдельная и повременная. Форма оплаты труда находит отражение в разновидностях систем оплаты труда. При сдельной форме оплаты труда заработок работника находится в прямой зависимости от количества и качества изготовленной продукции или объема выполненных работ. Основой сдельной оплаты труда является сдельная расценка за единицу продукции.

Список использованной литературы

1. Горбунова Г.В. Экономика организации: учебное пособие. – М.: Прометей, 2018. – 164 с.

2. Приказ Минфина России от 29.07.1998 N 34н (ред. от 11.04.2018) «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации» (Зарегистрировано в Минюсте России 27.08.1998 N 1598).

3. Сафронов Н.А. Экономика организации (предприятия): учебник для СПО. – М.: Магистр: ИНФРА-М, 2022. – 256 с.